









CONOSCI I PRINCIPI ETICI DI UN'AZIENDA SOCIALMENTE RESPONSABILE?

	AREE DI INTERVENTO	IMPEGNI	SCOPI
LAVORO INFANTILE		GES.IN si impegna a non utilizzare o favorire il lavoro infantile	Ridurre e/o eliminare il lavoro infantile in Italia e nel mondo
LAVORO FORZATO		GE.S.IN si impegna a non usufruire o favorire l'utilizzo di lavoro forzato	Eliminare forme di coercizione sui lavoratori in cambio di prestazioni lavorative
SALUTE E SICUREZZA		GE.S.IN si impegna ad intraprendere iniziative per prevenire gli incidenti e le malattie sul lavoro	Eliminare e/o limitare al minimo malattie e infortuni sul lavoro
LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA		GE.S.IN rispetta il diritto del personale di creare o iscriversi a sindacati di loro scelta e di condurre contrattazioni collettive	Favorire il miglioramento delle condizioni di lavoro attraverso il confronto tra le parti
DISCRIMINAZIONE		GE.S.IN non attua né favorisce la discriminazione dei lavoratori nei luoghi di lavoro	Perseguire l'equità di trattamento dei lavoratori nel rispetto delle diversità
PRATICHE DISCIPLINARI		GE.S.IN non applica né favorisce la pratica di punizioni corporali, coercizione mentale o fisica e abusi verbali	Garantire l'osservanza delle regole aziendali nel rispetto della dignità dei lavoratori
ORARIO DI LAVORO		GE.S.IN rispetta le leggi in vigore e gli standard di settore sull'orario di lavoro	Organizzare turni di lavoro in linea con le esigenze di vita dei lavoratori
REMUNERAZIONE		GE.S.IN garantisce che gli stipendi pagati siano sempre rispondenti agli standard legali o settoriali	Contribuire a garantire un tenore di vita dignitoso per i lavoratori